



## Vent d'optimisme sur les Entreprises des Bois de Grasse

**ÉLAN.** Depuis près de 40 ans, les Bois de Grasse constituent l'une des principales zones d'activité du moyen-pays. Avec la création de son association d'entreprises, présidée par Laurence Monrose, elle connaît un regain de dynamisme et de vitalité.

*Laurence Monrose,  
présidente  
des Entreprises  
des Bois de Grasse.*

### Comment est né EBG ?

Au début, nous nous réunissions de manière informelle avec les chefs d'entreprises pour évoquer les problématiques liées à notre parc d'activités des Bois de Grasse. Au fur et à mesure, nous nous sommes rendu compte que cela fonctionnait bien entre nous et que nous avions tout intérêt à nous regrouper pour travailler ensemble, que cela nous permettrait d'avancer et de résoudre nos problèmes plus vite. C'était il y a trois ans, l'association Entreprises des Bois de Grasse était née.

### La zone existe depuis 1978, pourquoi selon vous a-t-il fallu autant de temps pour créer cette association ?

Il n'est jamais facile de fédérer des chefs d'entreprises. Même si chacun est convaincu de l'intérêt à se regrouper, il faut trouver le temps et l'énergie pour le faire. Il y avait eu des tentatives précédemment, mais elles n'avaient pas abouti. Et puis la zone s'est beaucoup développée, de nouvelles entreprises se sont implantées, d'autres

ont pris de l'ampleur. Plus d'activité entraîne plus de besoins d'infrastructures, d'aménagements, etc. D'où l'utilité d'avoir une entité collective pour appréhender toutes ces questions.

### Quelles sont les données essentielles du parc d'activités des Bois de Grasse ?

Notre zone s'étend sur 20 hectares situés au Sud de Grasse, à proximité de la pénétrente. Les secteurs d'activités représentés sont très variés : parfum, plasturgie, BTP, restauration, entreposage et stockage, messagerie et fret, ébénisterie, etc. Nous comptons près de 1.200 salariés qui travaillent pour une soixantaine d'entreprises, dont de très belles enseignes, Firmenich, Groupe Arthes, IFF, Jean Niel, Oredui, Parfex...

### Quelle a été votre action prioritaire ?

Notre premier chantier a été la signalétique. Nous étions conscients que nos clients, nos fournisseurs, les transporteurs

avaient parfois du mal à trouver la zone, puis à repérer les entreprises. C'était un véritable frein pour le recrutement également car nous souffrions d'un déficit d'identification auprès des candidats. Nous avons donc traité en priorité ce problème, en mettant en place une signalétique efficace pour accéder à la zone et s'y repérer. Sur ce dossier, nous avons travaillé en étroite collaboration avec la Ville de Grasse, la Communauté d'Agglo du Pays de Grasse, ainsi que la CCI qui nous a beaucoup soutenus.

**"L'ÉPANOUISSEMENT  
DES SALARIÉS IMPACTE  
FAVORABLEMENT  
LA BONNE MARCHÉ  
DES ENTREPRISES."**

### Vous avez initié d'autres réalisations ?

Nous travaillons beaucoup sur les transports pour favoriser les déplacements. Nous attachons de l'importance à la démarche socié-

taie également avec la RSE. Nous avons, par exemple, aménagé une aire de détente qui comprend un espace pique-nique et un terrain de pétanque. Nous organisons des *afterworks* pour les dirigeants afin de se retrouver et d'échanger autour d'un moment de convivialité. Le but commun à ces actions est de créer du lien. En partageant le même site, nous avons une destinée commune. Nous cherchons à agir pour le bien de nos entreprises en priorité. Pour favoriser le bien-être des personnes qui y travaillent aussi. L'épanouissement des salariés impacte de façon positive la bonne marche des entreprises.

### Un événement en ligne de mire ?

Nous allons organiser le 27 avril prochain la troisième édition du Forum de l'Emploi des Bois de Grasse. L'objectif, c'est de mettre en relation les entreprises, les demandeurs d'emploi et tous les acteurs du secteur (Pôle emploi, PLIE...). Nous essayons de rendre cet événement le plus attractif



possible en proposant des formats qui sortent un peu de l'ordinaire. Cette année, nous allons même proposer un forum inversé, où les demandeurs d'emploi recevront les chefs d'entreprises. C'est une manière de casser les codes et de provoquer des connexions plus inattendues.

**PROPOS RECUEILLIS PAR  
PHILIPPE PERRET**

## LE BUREAU 2017

**Laurence Monrose,**  
présidente

**Laurent Elineau,**  
vice-président

**Didier Moutté,** trésorier

**Thierry Di Manno,**  
secrétaire général

**Clément Cutzach,**  
secrétaire adjoint

**Jean-Pierre Daure,**  
trésorier adjoint

## BIO EXPRESS

**1961** Naissance à Dijon

**1979** Etudes de commerce  
à Paris

**1983** Début de sa vie  
professionnelle dans l'univers  
de la mode pour enfants

**1986** Elle se lance dans un  
nouveau circuit de distribution,  
la franchise

**2000** Changement de secteur  
professionnel pour intégrer le  
monde des télécoms

**2013** Découverte des Entreprises  
des Bois de Grasse. Elle intègre  
un nouveau métier dans le  
foncier, le centre d'affaires,  
l'événementiel( Cube Réceptions,  
Monbox)

**2016** Présidente de l'association  
des Entreprises des Bois de  
Grasse

**2017** Crée et dirige  
le Grasse Business Club